

Distr.: Limited
10 October 2011
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١١
٥-٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١
البند ١ من جدول الأعمال المؤقت
المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت والشروح والوثائق وخطة العمل

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- ١ - المسائل التنظيمية.
- ٢ - المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية.
- ٣ - مسائل أخرى.

** أعيد إصدارها للمرة الثانية لأسباب فنية (٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١).



الشروح

البند ١

المسائل التنظيمية

يقر المجلس التنفيذي في إطار هذا البند جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١١ ويوافق على خطة عمل الدورة بالصيغة التي قدمتها أمينة المجلس. ولعل المجلس يرغب في الموافقة على تقرير دورته السنوية لعام ٢٠١١، المعقودة من ٢٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه (UNW/2011/10). وعُمِّم مشروع التقرير على أعضاء المجلس لإبداء تعليقاتهم بشأنه؛ ويعكس التقرير النهائي التعليقات الواردة.

ويقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل الأولية للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٢، التي ستعقد في الفترة من ٢٣ إلى ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢. ويناقش المجلس أيضا خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٢ تمهيدا لاعتمادها في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٢.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت والشروح والوثائق وخطة العمل (UNW/2011/L.3)

تقرير الدورة السنوية لعام ٢٠١١ (UNW/2011/10)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل الأولية للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٢
(UNW/2012/L.1)^(١)

مشروع خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٢
(UNW/2012/CRP.1)^(١)

البند ٢

المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية

تقديرات الميزانية المؤسسية لعام ٢٠١٢-٢٠١٣

يُعرَض على المجلس التنفيذي في إطار هذا البند تقديرات الميزانية المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (UNW/2011/11).

(١) تصدر لاحقا.

ويستند المقترح إلى الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ (UNW/2011/9)، التي أقرها المجلس التنفيذي في قراره ٣/٢٠١١، وإلى الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، الذي أوصت لجنة البرنامج والتنسيق الجمعية العامة بالموافقة عليه، رهنا بالتغييرات المبينة في التقرير عن أعمال دورتها الحادية والخمسين (A/66/16).

واعتماداً على ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، ترمي تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى تعزيز قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على بلوغ النتائج المبينة في الخطة الاستراتيجية والإطار الاستراتيجي، مع التركيز على تعزيز الدعم المقدم في الميدان.

ولعل المجلس التنفيذي يرغب في الموافقة على تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

وترد تعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ في الوثيقة UNW/2011/12.

الوثائق

تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (UNW/2011/11)^(١)

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (UNW/2011/12)^(١)

البند ٣

مسائل أخرى

خطة العمل الأولية

التاريخ	الساعة	البند	الموضوع
الاثنين ٥ كانون الأول / ديسمبر	١٣/٠٠-١٠/٠٠	١	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال وخطة عمل الدورة (UNW/2011/L.3)
			• اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام ٢٠١١ (UNW/2011/10)
		٢	الشؤون المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية
			• بيان وكالة الأمين العام والمديرة التنفيذية
			تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (UNW/2011/11)
			• تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (UNW/2011/12)
		٢	الشؤون المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية (تابع)
			١٨/٠٠-١٥/٠٠

التاريخ	الساعة	البند	الموضوع
الثلاثاء ٦ كانون الأول / ديسمبر	١٣/٠٠-١٠/٠٠	٢	الشؤون المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية (تابع)
	١٨/٠٠-١٥/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
الأربعاء ٧ كانون الأول / ديسمبر	١٣/٠٠-١٠/٠٠		مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
	١٨/٠٠-١٥/٠٠	٣	مسائل أخرى
			• اعتماد القرارات المتعلقة
		١	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال وخطة العمل الأولية للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٢ (UNW/2012/L.1)
			• مناقشة خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٢ (UNW/2012/CRP.1)